

\*

Số 318-KH/BCSD

Lai Châu, ngày tháng năm 2022

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung**

-----

Căn cứ Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kế hoạch số 87-KH/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Kế hoạch thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (Kết luận số 14-KL/TW); Kế hoạch số 87-KH/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Kế hoạch thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 (Kế hoạch số 87-KH/TU), tạo bước chuyển biến về nhận thức và trách nhiệm của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, thúc đẩy những hành động đổi mới, đột phá của đội ngũ cán bộ, đảng viên, lan tỏa tạo thành các phong trào đổi mới, sáng tạo, động lực, sức mạnh tổng hợp sẵn lòng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung.

2. Thực hiện Kế hoạch số 87-KH/TU gắn với Kết luận số 209-KL/TU ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn tỉnh; xây dựng đội ngũ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của tập thể, cộng đồng, quốc gia, dân tộc, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới.

**3.** Các cơ quan, đơn vị, địa phương bám sát Kết luận số 14-KL/TW, Kế hoạch số 87-KH/TU, Kế hoạch của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh để tổ chức quán triệt, cụ thể hóa thực hiện nghiêm túc, nhất quán, đồng bộ, hiệu quả; xác định rõ nội dung thực hiện gắn với phân công nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu tạo sự thống nhất cao trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung**

Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nhất là người đứng đầu về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; coi trọng công tác giáo dục, rèn luyện, nâng cao phẩm chất bản lĩnh chính trị, tu dưỡng đổi mới, sáng tạo, khơi dậy mạnh mẽ khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng vì nhân dân phục vụ của đội ngũ các bộ, công chức, viên chức, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Xác định rõ chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở, từ đó quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy tính năng động, đổi mới, sáng tạo.

Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ vào tình hình đặc điểm của địa phương, đơn vị mình để tổ chức chỉ đạo và quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Kết luận số 14-KL/TW, Kế hoạch số 87-KH/TU đến các đơn vị, tổ chức trực thuộc và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bằng nhiều hình thức, phương pháp phù hợp đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả.

Trong công tác phổ biến, tuyên truyền, cần kiên quyết đấu tranh với những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền nhân rộng những mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả. Tăng cường rà soát, tổng kết thực tiễn nhất là ở cơ sở để phát hiện, nhân rộng những mô hình đổi mới, cách làm hay, sáng tạo để phổ biến nhân, nhân rộng.

## **2. Khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá**

Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, xuất phát từ yêu cầu, đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn, khuyến khích cán bộ có tư duy đổi mới, sáng tạo, mạnh dạn đề xuất các ý tưởng, quyết đoán trong hành động, dám đi đầu, đổi mới loại bỏ cái cũ lạc hậu, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, mang lại hiệu quả cao trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của tỉnh.

Người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ triển khai thực hiện.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu, cụ thể hóa chủ trương khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá thành các quy chế, quy định và các văn bản khác đảm bảo tính khả thi, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị tạo cơ sở pháp lý động viên, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, vì lợi ích chung.

Khuyến khích các cấp ủy, chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị nghiên cứu, tổ chức thí điểm một số mô hình, cơ chế, nhất là tổ chức thí điểm giao và thực hiện việc đột phá, đổi mới đối với một số chức danh cán bộ theo thẩm quyền; trước mắt tập trung vào những việc mới, việc khó, bức xúc,... tại địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức công tác.

## **3. Bảo vệ, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung**

Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý cán bộ, thực hiện nghiêm việc tiếp nhận, xem xét, đánh giá, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ đảm bảo không trái với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (nếu ý tưởng đổi mới, sáng tạo của cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị nhưng liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành, cần đầu tư nguồn lực lớn thì phải báo cáo Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh để xem xét, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định). Tin tưởng giao trọng trách, nhiệm vụ quan trọng cho cán bộ, công chức, viên chức; phát huy tối đa những tố chất của cán bộ như: Nhu cầu khẳng định bản thân, khát vọng vươn lên, ý chí tự lực, tự cường, vượt qua khó khăn, thử thách...

Bổ trí nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi, chỉ đạo, phân công các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan phối hợp, hỗ trợ cán bộ trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, đề án đổi mới, sáng tạo để đảm bảo hoàn thành mục tiêu đề ra.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp, nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

#### **4. Sơ kết, tổng kết, ghi nhận, biểu dương, khen thưởng; thực hiện chính sách và bố trí, sử dụng cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung**

Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền giải pháp, mô hình thí điểm hiệu quả cao; tổ chức xem xét, nghiên cứu, đánh giá, cụ thể hóa thành các quy định, quy chế, tạo cơ sở pháp lý để nhân rộng các mô hình, giải pháp thí điểm hiệu quả và triển khai thực hiện trong thực tiễn.

Trên cơ sở đánh giá hiệu quả kết quả thực hiện ý tưởng, đề tài, đề án, kế hoạch đổi mới sáng tạo của cán bộ; các tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương có các hình thức biểu dương, khen thưởng xứng đáng đối với cán bộ; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, có hiệu quả cao vào vị trí công tác phù hợp nhằm tiếp tục phát huy năng lực, sở trường của cán bộ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Trên cơ sở Kết luận số 14-KL/TW, Kế hoạch số 87-KH/TU, Kế hoạch của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện.

**2.** Sở Tài chính nghiên cứu, tham mưu chính sách bảo đảm nguồn lực, điều kiện tổ chức thực hiện ý tưởng đổi mới, sáng tạo của cán bộ khi được cấp có thẩm quyền quyết định cho tổ chức triển khai, thực hiện.

**3.** Sở Thông tin và Truyền thông chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng và hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền Kết luận số 14-KL/TW, Kế hoạch số 87-KH/TU, Kế hoạch của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh và kết quả thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích.

4. Thanh tra tỉnh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện nhân tố mới, tích cực đề phát huy, bảo vệ cái đúng, bảo vệ người tốt, cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung; kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm đối với các tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

5. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai, thực hiện Kế hoạch số 87-KH/TU, Kế hoạch của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (B/c);
- Các Thành viên BCSD UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: BCSD, TH2.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG  
BÍ THƯ**

**Trần Tiến Dũng**