

Lai Châu, ngày 20 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH
thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị
về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ
năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (gọi tắt là Kết luận số 14-KL/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ yêu cầu thực tiễn quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW phù hợp với điều kiện của tỉnh; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là động lực của sự đổi mới, tạo bước đột phá nhằm tháo gỡ khó khăn, nút thắt cản trở sự phát triển, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025.

II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ và đồng thuận trong xã hội về thực hiện chủ trương khuyến

khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì Nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ.

- Cấp tỉnh: Đã hoàn thành ngày 06/10/2021.

- Cấp huyện, cấp cơ sở: Hoàn thành trong tháng 6/2022.

2. Khuyến khích, phát huy tinh thần năng động, sáng tạo vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã được xác định trong Kế hoạch số 161-KH/TU, ngày 13/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Tập trung lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, thường xuyên rà soát, đánh giá, sơ kết, tổng kết thực tiễn việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề thực tiễn đặt ra, động viên, khích lệ, khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

- Khuyến khích cán bộ đăng ký nội dung đổi mới, sáng tạo. Đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ phải báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác và cam kết thực hiện có hiệu quả, kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

3. Bảo vệ, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý cán bộ, thực hiện nghiêm việc tiếp nhận, xem xét, đánh giá, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ đảm bảo không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng (nếu ý tưởng đổi mới, sáng tạo của cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị nhưng liên quan đến nhiều cấp, nhiều ngành, cần đầu tư nguồn lực lớn thì phải báo cáo Thường trực, Ban Thường

vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định). Tin tưởng giao trọng trách, nhiệm vụ quan trọng cho cán bộ; phát huy tối đa những tố chất của cán bộ như nhu cầu khẳng định bản thân, khát vọng vươn lên, ý chí tự lực, tự cường, vượt qua khó khăn, thử thách.

- Bố trí nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi, chỉ đạo, phân công các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan phối hợp, hỗ trợ cán bộ trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, đề án đổi mới, sáng tạo để đảm bảo hoàn thành mục tiêu đề ra.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

- Khi cán bộ thực hiện thí điểm mà kết quả không đạt hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu đề ra hoặc gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì cấp có thẩm quyền phải kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá công tâm để xem xét, xử lý phù hợp, nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

- Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

4. Sơ kết, tổng kết, ghi nhận, biểu dương, khen thưởng, thực hiện chính sách và bố trí, sử dụng cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền giải pháp, mô hình thí điểm hiệu quả cao; tổ chức xem xét, nghiên cứu, đánh giá, cụ thể hóa thành các quy định, quy chế, tạo cơ sở pháp lý để nhân rộng các mô hình, giải pháp thí điểm hiệu quả và triển khai thực hiện trong thực tiễn.

- Trên cơ sở đánh giá hiệu quả kết quả thực hiện ý tưởng, đề tài, đề án, kế hoạch đổi mới sáng tạo của cán bộ; các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có các hình thức biểu dương, khen thưởng xứng đáng đối với cán bộ; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, có hiệu quả cao vào vị trí công tác phù hợp nhằm tiếp tục phát huy năng lực, sở trường của cán bộ.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kết luận số 14-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh quán triệt, triển khai thực hiện.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh nghiên cứu chính sách bảo đảm nguồn lực, điều kiện tổ chức thực hiện ý tưởng đổi mới, sáng tạo của cán bộ khi được cấp có thẩm quyền quyết định cho tổ chức triển khai, thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tham mưu chỉ đạo tuyên truyền Kết luận số 14-KL/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và kết quả thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện nhân tố mới, tích cực đề phát huy, bảo vệ cái đúng, bảo vệ người tốt, cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung; xử lý các tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm, vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kết luận của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

6. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ giám sát việc thực hiện Kế hoạch này.

Nơi nhân:

- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng; các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Các sở, ban, ngành tỉnh và tương đương,
- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Lê Văn Lương