

Lai Châu, ngày 14 tháng 01 năm 2019

Số: 51 /KH-BCĐQCDC

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ năm 2019

Nhằm thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan năm 2019, Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở Sở Tài chính xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2019 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ công chức, viên chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở cơ quan, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Phát huy dân chủ đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm Hiến pháp, pháp luật, quy định của ngành, xâm phạm quyền tự do dân chủ của người khác, cản trở việc thi hành công vụ ở cơ quan, gây mất đoàn kết trong nội bộ. Xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; Đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công tác, ngăn chặn, phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà và sách nhiễu..

- Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ.

- Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Yêu cầu:

- Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% cán bộ công chức, viên chức và người lao động được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ trong hoạt

động của cơ quan.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Công tác chỉ đạo, triển khai:

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Cấp ủy, Chính quyền phát huy vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, trong đó tập trung trọng tâm vào việc thực hiện một số văn bản sau:

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Quyết định số 32-QĐ/ĐB, ngày 08/6/2018 của Đảng bộ Sở Tài chính về việc ban hành quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của Sở Tài chính Lai Châu.

+ Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế khen thưởng; Các nội quy, quy chế của cơ quan.

2. Công tác tuyên truyền:

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi sinh hoạt họp cơ quan, họp chi bộ, học nghị quyết..., tuyên truyền qua website của Sở.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, đoàn thể.

+ Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng Thông báo và các bảng tin nội bộ (*Kết quả đánh giá CBCC, VC; Kết quả xét thi đua khen thưởng; kết quả công khai tài chính đảng, tài chính cơ quan, tài chính công đoàn; thông tin tuyển dụng; đào tạo, bồi dưỡng ...*).

+ Đăng tải trên website của Sở nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để đông đảo công chức, viên chức và người lao động theo dõi thực hiện.

- Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ:

+ Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, viên chức và người lao động trong Cơ quan về Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của chính phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Quyết định số 32-QĐ/ĐB, ngày 08/6/2018 của Đảng bộ Sở Tài chính về việc ban hành quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của Sở Tài chính Lai Châu.

+ Kết hợp thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Tổ chức tốt hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2019:

Thực hiện việc tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức lao động trong cơ quan theo đúng Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ. Trên cơ sở ý kiến tham gia của cán bộ công chức, viên chức lao động tại hội nghị, tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định giữa cơ quan với công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các quy chế, quy định, quy trình thực hành dân chủ, công khai minh bạch trong cơ quan (*công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ; công tác cán bộ; công tác đào tạo bồi dưỡng; công tác nâng lương, thi đua, khen thưởng, kỷ luật; công tác chi tiêu trong nội bộ, quản lý, sử dụng tiền và tài sản công, thực hiện văn hóa công sở.....*).

4. Tổ chức lấy ý kiến của cán bộ, viên chức và người lao động trong cơ quan về việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan; như: Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ viên chức, Quy chế quản lý tài sản, Quy chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bầu ban thanh tra nhân dân, từng bước đưa hoạt động của ban thanh tra nhân dân đi vào nề nếp và nâng cao chất lượng hoạt động theo chức năng nhiệm vụ. Thực hiện vào các cuộc họp cán bộ quản lý hàng tháng để phổ biến, bàn bạc, thảo luận và triển khai các hoạt động của cơ quan.

5. Phát động phong trào thi đua gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ đưa vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng.

6. Công khai công tác tài chính, công tác tuyển dụng, công tác sử dụng nhân sự: Điều động, bổ nhiệm cán bộ; điều động, luân chuyển công chức, viên chức; Kết quả đánh giá CBCC, VC; Kết quả xét thi đua khen thưởng...

7. Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

8. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các phòng, đơn vị trong cơ quan. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, viên chức và người lao động. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm đạo đức, vi phạm quy chế, những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Giao Văn phòng Sở triển khai kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2019 đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động.

- Các phòng, đơn vị, các đoàn thể phối hợp tăng cường công tác tuyên truyền, vận động thực hiện Quy chế dân chủ theo từng loại hình; giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Định kỳ hoặc đột xuất xuất báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đến Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; kịp thời có giải pháp khắc phục những khó khăn, hạn chế.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2019 của Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở của Sở Tài chính./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- TV Ban CD QCDC cơ sở;
- Trang thông tin của Sở;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**



Dương Quốc Hoàn