

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

**NĂM 2018: GIẢM 1,7% BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC;
2,5% BIÊN CHẾ SỰ NGHIỆP**

Trong năm 2018, giảm 1,7% biên chế công chức so với số giao năm 2015; giảm tối thiểu 2,5% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với số giao năm 2015. Kịp thời thay thế các cán bộ, công chức trì trệ, cản trở, không hoàn thành nhiệm vụ. Xử lý nghiêm và kịp thời theo quy định của pháp luật các tổ chức và cá nhân có vi phạm trong thực thi công vụ.

Đây là một trong những nội dung quan trọng được nêu trong Nghị quyết 01/NQ-CP của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách nhà nước năm 2018 vừa được Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc ký ban hành ngay trong ngày đầu tiên của năm 2018.



Trong Nghị quyết này, Chính phủ xác định rõ : Nhiệm vụ, giải pháp thúc đẩy mạnh mẽ cải cách hành chính; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng Chính phủ điện tử phục vụ người dân gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, giải quyết tốt khiếu nại, tố cáo.

Triển khai mạnh mẽ kiện toàn bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ

Cụ thể, tiếp tục triển khai mạnh mẽ và toàn diện cải cách hành chính. Tập trung xây dựng, triển khai Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.



SỐ 01

Từ 01/01 - 05/01/2018

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

Trọng tâm là nhanh chóng kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cải cách tiền lương; thu gọn đầu mối bên trong của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổng cục.... Hoàn thiện tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập các đơn vị sự nghiệp công lập. Trong năm 2018, phấn đấu giảm khoảng 2,5% số đơn vị sự nghiệp công lập.

Quản lý chặt chẽ số lượng biên chế công chức, biên chế sự nghiệp. Dừng việc giao bổ sung biên chế. Chấm dứt việc tự phê duyệt và giao biên chế vượt quá số đã được cấp có thẩm quyền giao; có kế hoạch và giải pháp để giải quyết dứt điểm số biên chế vượt quá số biên chế được giao.

Các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được giao phải xem xét, cắt giảm phù hợp. Trong năm 2018, giảm 1,7% biên chế công chức so với số giao năm 2015; giảm tối thiểu 2,5% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với số giao năm 2015.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong xây dựng pháp luật, thực thi công vụ và hoạt động của các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước từ trung ương đến cơ sở; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tạo động lực và áp lực, chuyển biến thái độ xử lý gắn với trách nhiệm chính trị trong thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu.

Kịp thời thay thế các cán bộ, công chức trì trệ, cản trở, không hoàn thành nhiệm vụ. Xử lý nghiêm và kịp thời theo quy định của pháp luật các tổ chức và cá nhân có vi phạm trong thực thi công vụ.

Đẩy mạnh đổi mới phương thức, lề lối làm việc

Đẩy mạnh đổi mới phương thức, lề lối làm việc của cơ quan hành chính nhà nước; giảm hội họp, giấy tờ hành chính và chế độ báo cáo, tăng cường họp trực tuyến và tin học hóa các hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước; khắc phục tình trạng thanh tra, kiểm tra, kiểm toán chồng chéo; xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả; nhân rộng mô hình trung tâm hành chính công hoạt động hiệu quả, cung cấp dịch vụ công trực tuyến; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, vi phạm pháp luật, sách nhiễu người dân và doanh nghiệp.

Xây dựng Chính phủ điện tử phục vụ người dân. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xử lý hồ sơ công việc trên mạng máy tính trong các cơ quan hành chính, trước hết là ở các bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố.

Thực hiện kết nối liên thông các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ và chính quyền các cấp.

Tạo chuyển biến tích cực trong mối quan hệ giữa nhà nước với nhân dân thông qua việc thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông và các dịch vụ công trực tuyến; cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4.

Xử lý dứt điểm và công khai kết quả xử lý các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính. Tăng cường thực hiện công tác bảo đảm an toàn, có phương án ứng phó, khắc phục kịp thời các sự cố mất an toàn thông tin, an ninh mạng.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các ngành, các cấp trong việc chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ xây dựng Chính phủ điện tử; phấn đấu nâng cao chỉ số đánh giá về Chính phủ điện tử của Liên hợp quốc đối với cả ba nhóm chỉ số dịch vụ công trực tuyến (OSI), hạ tầng viễn thông (TII) và nguồn nhân lực (HCI); phối hợp với các cơ quan đánh giá của Liên Hợp Quốc để kịp thời cung cấp thông tin chính xác, cập nhật về tình hình xây dựng, triển khai Chính phủ điện tử tại các cơ quan nhà nước của Việt Nam.

Nguồn: baochinhphu.vn

CẦN SỚM CÓ LƯƠNG TỐI THIỂU GIỜ

Tại buổi làm việc mới đây với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về cải cách chính sách tiền lương, BHXH và ưu đãi người có công cho rằng, hiện nay, chính sách tiền lương chỉ được áp dụng tại khu vực kinh tế chính thức (doanh nghiệp, cơ sở kinh doanh có nộp thuế, đóng BHXH) mà chưa xác định rõ tại phần lớn hoạt động kinh tế khu vực phi chính thức.

Phó Thủ tướng Chính phủ đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội làm rõ sự cần thiết, mục tiêu của tiền lương tối thiểu; các căn cứ xác định, điều chỉnh mức lương tối thiểu và đi liền với đó là căn cứ, quy chuẩn để xác định mức sống tối thiểu; nghiên cứu việc xác định mức lương tối thiểu theo giờ, theo lĩnh vực (hiện mới tính mức lương tối thiểu theo tháng, theo vùng).

Theo các chuyên gia, để phù hợp với sự phát triển của thị trường lao động, cần có thêm cách tính mức lương tối thiểu theo giờ, thay vì chỉ tính theo tháng, vùng như hiện nay.

Nguồn: baochinhphu.vn

TRÌNH QUỐC HỘI PHÊ DUYỆT 3 ĐẶC KHU KINH TẾ

Ngày 03/01, tại huyện đảo Phú Quốc (tỉnh Kiên Giang), đoàn khảo sát do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân dẫn đầu đã có buổi làm việc với lãnh đạo tỉnh Kiên Giang về dự kiến thành lập đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt (gọi tắt là đặc khu) Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang.

Đây là một trong những hoạt động nằm trong kế hoạch Hội đồng Thẩm định của Ban Đề án thành lập các đặc khu Vân Đồn (Quảng Ninh), Bắc Vân Phong (Khánh Hòa) và Phú Quốc.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân nhấn mạnh trên cơ sở liên hệ pháp luật hiện có, thông lệ quốc tế và đánh giá tác động của đặc khu từ các bộ, ngành góp ý kiến bổ sung sẽ tiến hành thẩm

định, hoàn chỉnh từng đề án của 3 tỉnh, hoàn thành các bộ thủ tục thông qua các cấp và hội đồng thẩm định để trong tháng 2/2018 thông qua Chính phủ, trình Bộ Chính trị. Phần đầu trong năm 2018 sẽ trình Quốc hội phê duyệt, đồng thời ban hành Luật Đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt.

Nguồn: nld.com.vn

BỘ Y TẾ CUNG CẤP THÊM ÍT NHẤT 20 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 4 TRONG NĂM 2018

Bộ Y tế đã ra quyết định ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018. Kế hoạch hướng tới các mục tiêu đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý hành chính nhà nước và trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập; triển khai thực hiện Chính phủ điện tử theo Nghị quyết 36a/NQ-CP của Chính phủ về Chính phủ điện tử; nâng cao tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý trực tuyến mức độ 4; áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của các đơn vị thuộc Bộ và khuyến khích áp dụng tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ thay thế hệ thống tiêu chuẩn ISO 9001:2008...

Cụ thể, trong năm 2018, thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính, Bộ Y tế sẽ tiến hành rà soát và nâng cao chất lượng thủ tục hành chính; kiểm tra chặt chẽ việc ban hành mới các thủ tục hành chính của Bộ; việc thực hiện thủ tục hành chính tại các đơn vị y tế toàn quốc; mở rộng việc thực hiện Cơ chế một cửa quốc gia và Cơ chế một cửa ASEAN nhằm đổi mới phương thức quản lý theo hướng hiện đại, minh bạch, hiệu quả tạo thuận lợi tối đa cho doanh nghiệp và tổ chức trong lĩnh vực thương mại, xuất nhập khẩu y tế...

Đặc biệt, trong năm 2018, Bộ Y tế cũng tiếp tục đẩy mạnh triển khai dịch vụ công trực tuyến, đảm bảo 100% thủ tục hành chính công của Bộ Y tế được trực tuyến hóa mức độ 2; duy trì, đảm bảo hoạt động ổn định đối với dịch vụ công mức độ 3, 4 đã xây dựng; tăng thêm ít nhất 20 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 trong năm 2018.

Nguồn: ictnews.vn

SẼ CẤP THẺ CĂN CƯỚC CÔNG DÂN Ở TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG

Cuối tháng 11/2017, Tổng cục Cảnh sát có văn bản gửi công an cấp tỉnh hướng dẫn thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương trong công tác cấp CMND, thẻ căn cước công dân (CCCD). Trong đó, Tổng cục Cảnh sát đề nghị công an các địa phương tham mưu cho UBND cấp tỉnh chuyển công tác giải quyết cấp mới, cấp đổi, cấp lại CMND/thẻ CCCD từ công an sang trung tâm hành chính tập trung khi đảm bảo đủ các điều kiện.

Hiện cả nước có gần 20 tỉnh, thành phố đã có trung tâm hành chính công, tuy nhiên chưa địa phương nào thực hiện việc cấp mới, cấp đổi, cấp lại CMND/thẻ CCCD ở các trung tâm này. Người dân khi có nhu cầu vẫn đến trụ sở công an thực hiện việc này.

Trừ các tỉnh, thành chưa có trung tâm hành chính công, những nơi phóng viên liên lạc đều cho biết công an chưa có đề xuất.

Duy nhất ở Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày 29/12/2017, công an tỉnh sau khi nghiên cứu đã có văn bản đề xuất UBND tỉnh về việc chuyển thủ tục cấp thẻ CCCD sang thực hiện tại trung tâm hành chính tập trung...

Nguồn: plo.vn

CÔNG BỐ 31 DANH MỤC DỊCH VỤ SỰ NGHIỆP CÔNG SỬ DỤNG NGÂN SÁCH MẢNG KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt 31 Danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Khoa học và Công nghệ (KH-CN) quản lý.

Theo đó, các lĩnh vực sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ KH-CN nghệ gồm: Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng (9 dịch vụ); Hoạt động khoa học và công nghệ (7 dịch vụ); phát triển tiềm lực khoa học và công nghệ (6 dịch vụ); lĩnh vực sở hữu trí tuệ (2 dịch vụ); Năng lượng nguyên tử, An toàn bức xạ và hạt nhân (3 dịch vụ); đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kiến thức, nghiệp vụ trong lĩnh vực khoa học và công nghệ (4 dịch vụ)...

Nguồn: laodong.vn

KẾT QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2017 CỦA ĐÀI TIẾNG NÓI VIỆT NAM

Ngày 25 tháng 12 năm 2017, Đài Tiếng nói Việt Nam đã có Báo cáo số 3344/BC-TNVN về việc tổng kết công tác tuyên truyền và thực hiện cải cách hành chính của Đài Tiếng nói Việt Nam trong năm 2017. Theo đó, trong năm 2017, Đài Tiếng nói Việt Nam tiếp tục bám sát chỉ đạo của Chính phủ, Ban Tuyên giáo Trung ương, Bộ Thông tin và Truyền thông về công tác tuyên truyền, trong đó phản ánh một cách toàn diện, có chiều sâu về công tác cải cách hành chính trong cả nước. Nội dung tuyên truyền tập trung nêu bật những kết quả đã đạt được và những mặt còn hạn chế trong công tác cải cách hành chính của các Bộ, ngành Trung ương và các địa phương trên tất cả các phương tiện truyền thông của Đài. Công tác tuyên truyền được thực hiện bằng nhiều hình thức, như: Xây dựng chuyên mục, bài viết, báo điện tử... trong đó, phổ biến tuyên truyền kịp thời, thường xuyên, liên tục, đa chiều về công tác cải cách hành chính, phù hợp với tính chất, đặc điểm của từng nhóm đối tượng khán thính giả.

Các nội dung chủ yếu được Đài Tiếng nói Việt Nam thực hiện tuyên truyền đó là: Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020; Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020; vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, của người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội; tình hình triển khai Luật Tổ chức Chính phủ; Luật Tổ chức chính quyền địa phương; tình hình triển khai và kết quả việc thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; triển khai và kết quả Chỉ số cải cách hành chính; Đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; hiện đại hóa hành chính; các mô hình, cơ chế đang được triển khai thí điểm, các điển hình tốt trong cải cách hành chính ở Trung ương và địa phương.

Cũng theo báo cáo, Đài Tiếng nói Việt Nam tiếp tục xác định nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên truyền cải cách hành chính năm 2018 đó là: Thực hiện nghiêm túc hai nghị quyết của Hội nghị Trung ương 6 (Khóa XII) về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập”; tiếp tục tuyên truyền về công tác cải cách hành chính trên tất cả các phương tiện truyền thông theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Tuyên giáo Trung ương, Bộ Nội vụ; tuyên truyền các thành tựu đạt được trong công tác cải cách hành chính của các Bộ, Ban, ngành, địa phương; các tiến trình đổi mới nền hành chính công nhằm hội nhập kinh tế thế giới....

Nguyễn Mạnh Cường – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của Đài Tiếng nói Việt Nam)

HÀ NỘI: THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH CHÍNH QUYỀN ĐÔ THỊ NĂM 2018

Trong năm 2018, một trong những nhiệm vụ quan trọng của thành phố Hà Nội là triển khai thực hiện kết luận của Bộ Chính trị đồng tình để thành phố được thí điểm quản lý theo mô hình chính quyền đô thị trong khu vực các quận; tiếp tục củng cố chính quyền nông thôn theo quy định của pháp luật.

Theo đánh giá của Bí Thư thành ủy Hà Nội Hoàng Trung Hải, đây là thời cơ, song cũng là thách thức đặt ra với Thủ đô. Với mô hình mới này, cùng với việc thành phố phải chuẩn bị kỹ lưỡng, cần có cơ chế phù hợp để bảo đảm việc triển khai có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Theo đó, thành phố phải khẩn trương xây dựng đề án thí điểm, xây dựng mô hình chính quyền đô thị, củng cố chính quyền nông thôn để trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Quốc hội trong năm 2018.

Về vấn đề này, Giám đốc Sở Nội vụ Hà Nội Trần Huy Sáng thông tin, Sở Nội vụ đã đề nghị lãnh đạo các quận phối hợp với Sở xây dựng Đề án thí điểm mô hình chính quyền đô thị trong khu vực các quận, thu gọn đầu mối bộ máy hoạt động, số lượng biên chế cán bộ chuyên trách và không chuyên trách cấp tổ dân phố theo hướng thu gọn đầu mối...

Nguồn: tienphong.vn

HÀ NỘI: BẮT ĐẦU CẤP BẰNG LÁI XE QUỐC TẾ QUA MẠNG

Từ ngày 02/01, Sở Giao thông vận tải Hà Nội chính thức triển khai hệ thống cấp giấy phép lái xe quốc tế trên địa bàn qua mạng.

Người dân có nhu cầu sử dụng có thể đăng ký tại mục "Dịch vụ công trực tuyến mức độ 4" trên website của Sở Giao thông vận tải Hà Nội tại địa chỉ <http://sogvtv.hanoi.gov.vn> và làm theo hướng dẫn.

Hệ thống phần mềm này do Tổng cục Đường bộ (Bộ Giao thông vận tải) chuyển giao. Ngoài cấp giấy phép lái xe quốc tế, phần mềm còn hỗ trợ cấp lại giấy phép lái xe quốc tế.

Hệ thống cho phép người dân thực hiện gửi hồ sơ đề nghị cấp giấy phép, lựa chọn hình thức nhận kết quả tại nhà và thực hiện thanh toán các khoản phí trực tuyến thông qua giải pháp thanh toán dịch vụ công trực tuyến của ngân hàng.

Nguồn: tuoitre.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: CẦN TĂNG LƯƠNG CHỦ TỊCH QUẬN CÓ DÂN SỐ ĐÔNG

Ngày 02/01, UBND thành phố Hồ Chí Minh tổ chức hội nghị triển khai kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách thành phố năm 2018.

Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân cho biết, về nhiệm vụ năm 2018, thành phố sẽ tập trung vào việc thực hiện thí điểm cơ chế chính sách đặc thù mà Quốc hội vừa thông qua cho thành phố; tập trung nâng cao chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh của kinh tế thành phố; tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, khuyến khích đổi mới, khởi nghiệp sáng tạo, phát triển doanh nghiệp... Một nhiệm vụ nữa là thành phố sẽ đẩy mạnh phân cấp, sắp xếp lại tổ chức bộ máy của hệ thống chính quyền theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả...

Theo ông Nhân, một số quận ở thành phố có dân số quá đông tạo nhiều áp lực cho người quản lý. Chẳng hạn quận Bình Tân với hơn 741.000 người, nhiều hơn dân số của tỉnh Bắc Kạn. Do đó, theo ông Nhân, các chủ tịch quận có dân số đông cần được tăng lương vì bộ máy chỉ cấp quận mà vận hành giống như một tỉnh. Cho nên khi thực hiện Nghị quyết 54 của Quốc hội về cơ chế đặc thù cho thành phố, cần tính toán phù hợp phụ cấp trách nhiệm theo hướng tăng lương cho lãnh đạo các quận có dân số đông...

Nguồn: thanhnien.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: TRÌNH ĐỀ ÁN TĂNG THU NHẬP CHO CÁN BỘ CÔNG CHỨC VÀO THÁNG 3/2018

UBND thành phố Hồ Chí Minh vừa ban hành kế hoạch khẩn triển khai các nội dung, đề án thực hiện Nghị quyết số 54 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Hồ Chí Minh.

Theo đó, có một số nội dung đề án sẽ trình HĐND thành phố ngay trong kỳ họp bất thường của HĐND thành phố tháng 3 năm nay. Gồm: Đề án phân cấp ủy quyền, Đề án sắp xếp lại, tinh gọn các Ban quản lý các dự án của thành phố và quận huyện, Đề án cơ chế chính sách thu hút nhân tài, chuyên gia, nhà khoa học về công tác ở các sở ban ngành, các khu công nghệ cao.

Đề án thực hiện và sử dụng nguồn thực hiện cải cách tiền lương, thi thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức, viên chức khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập....

Nguồn: tuoitre.vn

ĐÀ NẴNG: KHÔNG BUNG BÍT THÔNG TIN ĐỂ BẢO VỆ CÁN BỘ

Đó là ý kiến của ông Võ Công Trí, Phó bí thư Thường trực Thành ủy Đà Nẵng tại hội nghị tổng kết công tác báo chí năm 2017, triển khai nhiệm vụ năm 2018 do Ban Tuyên giáo Thành ủy Đà Nẵng, Sở Thông tin và Truyền thông và Hội Nhà báo thành phố tổ chức ngày 02/01.

Ông Trí đề nghị các cơ quan của thành phố không để xảy ra tình trạng bảo vệ cán bộ, nội bộ để dẫn đến việc che đậy, bung bít thông tin.

“Đôi khi vì lý do để bảo vệ cán bộ, bảo vệ nội bộ, đảng viên mà các cơ quan không cung cấp thông tin. Thông tin phải được cung cấp kịp thời minh bạch. Các cơ quan báo chí của thành phố trong những trường hợp cần thiết cũng cung cấp thông tin cho các cơ quan báo chí khác hoạt động trên địa bàn thành phố”, ông Trí nói và cho hay, hiện nay có các quy định cụ thể mời các cơ quan báo chí của thành phố dự các sự kiện chính trị.

Trong trường này Ban Tuyên giáo Thành ủy, Sở Thông tin và Truyền thông định hướng các cơ quan báo chí thành phố chia sẻ để nhiều cơ quan báo chí khác có thông tin.

Cũng theo ông Trí, đối với những vấn đề phức tạp mà dư luận quan tâm, Ban Tuyên giáo Thành ủy cần chủ động tham mưu cung cấp thông tin, định hướng dư luận xã hội, đề xuất các hướng xử lý theo phương châm nhanh, có trọng điểm, trọng tâm, giải quyết hài hòa các mối quan hệ xã hội...

Nguồn: thanhnien.vn

HẢI DƯƠNG: CÔNG BỐ KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2017

Ngày 26/12/2017, UBND tỉnh Hải Dương ký Quyết định số 4146/QĐ-UBND công bố kết quả đánh giá Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 của các sở, ban, ngành tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

Chỉ số cải cách hành chính của khối sở, ngành được xác định trên 8 lĩnh vực: Chỉ đạo điều hành về cải cách hành chính; xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy nhà nước; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; cải cách cơ chế tài chính công; hiện đại hóa nền hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Đối với khối huyện, thị xã, thành phố bên cạnh 8 lĩnh vực trên, còn đánh giá tác động của CCHC đối với việc phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn huyện, thị xã, thành phố.

Theo kết quả công bố, năm 2017, 02 Sở có chỉ số cải cách hành chính đạt trên 90 điểm, dẫn đầu khối cơ quan chuyên môn cấp tỉnh đó là: Sở Giao thông vận tải (95,28 điểm); Sở Thông tin và Truyền thông (92,88 điểm). Thanh tra tỉnh là đơn vị đứng cuối bảng xếp hạng với tổng điểm đạt được của chỉ số là 78,61 điểm (thấp hơn 16,67 điểm so với đơn vị đứng đầu).

Đối với khối huyện, thị xã, thành phố có 12 đơn vị được đánh giá, trong đó dẫn đầu là thành phố Hải Dương đạt 83,77 điểm, cao hơn điểm của đơn vị xếp cuối bảng (huyện Thanh Hà) 10,8 điểm.

Trên cơ sở kết quả xếp loại chỉ số cải cách hành chính năm 2017, UBND tỉnh Hải Dương đã yêu cầu thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức, quán triệt, rút kinh nghiệm, đề ra các giải pháp nâng cao hiệu quả cải cách hành chính của các đơn vị trong các năm tiếp theo./.

Nguyễn Thị Ngọc Anh – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Hải Dương)

QUẢNG BÌNH BAN HÀNH QUY CHẾ TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG TỈNH

Ngày 26/12/2017, UBND tỉnh Quảng Bình đã ban hành Quyết định số 4693/QĐ-UBND về Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh Quảng Bình.

Theo đó, Quy chế quy định về cơ chế tổ chức và hoạt động trong giải quyết thủ tục hành chính được tiếp nhận và trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công tỉnh Quảng Bình theo quy định của pháp luật về thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

Đối tượng áp dụng là các cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức được giao thẩm quyền trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính; tổ chức, cá nhân có yêu cầu thực hiện thủ tục hành chính; tổ chức có liên quan trong giải quyết thủ tục hành chính được tiếp nhận, trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công. Quy chế cũng quy định về nguyên tắc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả thủ tục hành chính; các thủ tục hành chính thực hiện tại Trung tâm Hành chính công; cơ chế tổ chức thực hiện giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công; chế độ làm việc tại Trung tâm Hành chính công; thời gian giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công; nhiệm vụ, quyền hạn của Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Hành chính công; quyền và nghĩa vụ của công chức, viên chức, người lao động thuộc biên chế Trung tâm Hành chính công và công chức làm việc tại Trung tâm Hành chính công nhưng thuộc biên chế của các cơ quan có thẩm quyền cử đến thực hiện nhiệm vụ tại Trung tâm Hành chính công; trách nhiệm của cơ quan có thẩm quyền giải quyết thủ tục hành chính; quyền và nghĩa vụ của tổ chức, cá nhân thực hiện thủ tục hành chính; quy trình giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành

chính công; ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính; chế độ báo cáo của Trung tâm Hành chính công; quan hệ công tác giữa Trung tâm Hành chính công với cơ quan có thẩm quyền; trách nhiệm phối hợp của các cơ quan có thẩm quyền; quy định về khen thưởng và xử lý vi phạm./.

Bùi Văn Quyết – Vụ CCHC, Bộ Nội vụ (tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Quảng Bình)

BÌNH THUẬN: KHAI TRƯƠNG TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG

Sáng ngày 02/01/2018, UBND tỉnh Bình Thuận tổ chức lễ khai trương Trung tâm Hành chính công tỉnh tại số 24, đại lộ Nguyễn Tất Thành (thành phố Phan Thiết) sau đúng một tháng chuẩn bị và hoạt động thử nghiệm.

Đến dự buổi lễ có các đồng chí: Nguyễn Mạnh Hùng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh; Huỳnh Thanh Cảnh, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh; Nguyễn Ngọc Hai, Chủ tịch UBND tỉnh; Dương Văn An - Phó Bí thư Tỉnh ủy; Trương Quang Hai - Phó Chủ tịch HĐND tỉnh; các Phó Chủ tịch UBND tỉnh; lãnh đạo các Sở, ban, ngành và các huyện, thị xã, thành phố.

Việc triển khai thành lập và đưa Trung tâm Hành chính công tỉnh vào hoạt động là thể hiện quyết tâm chính trị lớn của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, với mong muốn và quyết tâm tạo bước đột phá trong cải cách hành chính, mà trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính nhằm giảm phiền hà, tăng tính công khai, minh bạch, thu hút đầu tư, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, hướng tới xây dựng chính quyền điện tử.

Ngay sau lễ ra mắt, nhiều doanh nghiệp, cá nhân đã đến đây nộp hồ sơ, làm thủ tục hành chính.

Đặng Thúy Viên - Phòng CCHC, Sở Nội vụ Bình Thuận

BÌNH THUẬN: BAN HÀNH KẾ HOẠCH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Ngày 29/12/2017, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 3771/QĐ-UBND về việc ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Bình Thuận năm 2018. Theo đó, Kế hoạch có các chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Có 100% cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện xây dựng trình UBND tỉnh phê duyệt phương án sắp xếp lại tổ chức bộ máy theo hướng thu gọn, giảm đầu mối bên trong, bỏ cấp trung gian; thực hiện theo nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính.

- 100% cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện thực hiện rà soát, cắt giảm biên chế theo vị trí việc làm gắn với phương án rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế hành chính theo Quyết định số 2802/QĐ-UBND ngày 26/9/2016 của UBND tỉnh về phê duyệt Kế hoạch tinh giản biên chế hành chính của tỉnh Bình Thuận giai đoạn 2015-2021.

- Đảm bảo mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt trên 80% và mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ do đơn vị sự nghiệp công cung cấp trong các lĩnh vực y tế, giáo dục đạt mức trên 75%.

- 100% cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện rà soát, đăng ký thủ tục hành chính để rút ngắn thời gian giải quyết; trong đó mỗi đơn vị đưa thêm ít nhất 20% thủ tục hành chính để rút ngắn thời gian so quy định của Trung ương.

- Về dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4, giao dịch điện tử:

Có trên 20% hồ sơ của các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 được tiếp nhận, giải quyết trên môi trường mạng; riêng đối với dịch vụ đăng ký doanh nghiệp qua mạng phải đạt trên 15%, cấp giấy chứng nhận đầu tư qua mạng đạt trên 5%.

100% hồ sơ khai thuế của doanh nghiệp được nộp qua mạng và phần đầu 80% số doanh nghiệp thực hiện nộp thuế qua mạng.

Có 90% cơ quan, tổ chức thực hiện giao dịch điện tử trong việc thực hiện thủ tục tham gia Bảo hiểm xã hội.

Đảm bảo trên địa bàn tỉnh có trên 30% thủ tục hành chính đã đăng ký đưa vào xử lý trực tuyến mức độ 3 và 4.

- Triển khai thực hiện thí điểm Đề án chính quyền điện tử trên địa bàn thị xã La Gi.

- Cập nhật công khai đầy đủ 100% TTHC thuộc thẩm quyền quản lý của tỉnh trên cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC và trên Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh, Cổng thông tin điện tử tỉnh và các Trang thông tin điện tử thành viên sở, ngành và địa phương.

- 100% các cơ quan, địa phương đăng ký và tổ chức thực hiện tốt nội dung Bản cam kết trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, địa phương trong thực hiện công tác CCHC; hoàn thành các nhiệm vụ chủ yếu về CCHC được UBND tỉnh giao.

- Đảm bảo hồ sơ hành chính có kết quả giải quyết đúng và sớm hơn đạt trên 97% (trừ thủ tục giải quyết khiếu nại, tố cáo).

- Mở rộng đưa thêm 20 đơn vị cấp xã xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO trong hoạt động của cơ quan.

- Có trên 90% văn bản điện tử ở các đơn vị, địa phương thực hiện gửi, nhận trên phần mềm quản lý văn bản và điều hành. Trên 90% văn bản (trừ văn bản mật) được trình UBND tỉnh dưới dạng điện tử.

Đặng Thúy Viên - Phòng CCHC, Sở Nội vụ Bình Thuận

CẦN THƠ: BỎ QUY ĐỊNH CẤM CÔNG CHỨC MẶC QUẦN JEAN ĐI LÀM

Ông Võ Thành Thống, Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ đã ban hành quyết định bãi bỏ quyết định trước đó về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp khối nhà nước tại địa phương này.

Lý do bãi bỏ quyết định trên do thực hiện kết luận kiểm tra ngày 25/10/2017 của Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật (Bộ Tư pháp).

Theo Quy tắc ứng xử được ban hành trước đó, Cần Thơ yêu cầu trong giao tiếp và ứng xử, cán bộ, công chức phải ân cần, nhã nhặn, niềm nở, biết lắng nghe ý kiến và giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể các quy định liên quan đến công việc.

Các công chức, viên chức phải ưu tiên giải quyết công việc với người già yếu, bệnh tật, người khuyết tật, phụ nữ mang thai, sử dụng các từ "xin chào", "xin lỗi", "cảm ơn" trong các ngữ cảnh phù hợp.

Quy tắc này quy định trang phục làm việc tại công sở hoặc trong thời gian thực thi nhiệm vụ, công vụ (trường hợp không có quy định đồng phục riêng của ngành), phải đảm bảo gọn gàng, lịch sự, kín đáo, kiêu dáng - màu sắc nhã nhặn, phù hợp với hoàn cảnh và đặc thù công việc.

Theo đó nam cán bộ, công chức mặc áo sơ mi, quần tây (cho áo vào quần), sử dụng giày hoặc dép có quai hậu; nữ cán bộ, công chức mặc áo sơ mi, quần tây, áo dài, váy, đầm công sở... đặc biệt, cả nam và nữ không mặc quần jean, áo thun các loại.

Bộ quy tắc ứng xử của Cần Thơ đã gặp nhiều ý kiến, nhất là quy định cán bộ, công chức không được mặc quần jean đi làm do Sở Nội vụ Cần Thơ tham mưu.

Nhiều ý kiến cho rằng quy định trên là cứng nhắc, vì thế lần này UBND thành phố Cần Thơ đã bãi bỏ.

Nguồn: tuoitre.vn

XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN DÂN CHỦ, HIỆN ĐẠI ĐỂ HỘI NHẬP VÀ PHÁT TRIỂN

Trong thế giới hiện đại, xu hướng hội nhập quốc tế chiếm ưu thế trong quan hệ quốc tế. Để hội nhập quốc tế mang lại thành quả cho đất nước thì bộ máy nhà nước phải có những thay đổi tích cực. Bài viết đề cập đến sự thay đổi bộ máy theo hướng dân chủ hóa và hiện đại hóa trong tổ chức và hoạt động của bộ máy nhà nước, đề xuất cơ chế xây dựng chính quyền dân chủ và quan điểm xây dựng chính quyền hiện đại đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

1. Xây dựng chính quyền dân chủ

Trong xã hội đương đại, bất luận chính quyền nào muốn tồn tại và được công nhận đều phải dựa trên cơ sở hiến pháp. Hiến pháp đã pháp lý hóa, hợp thức hóa quyền lực của chính quyền, tạo ra sự chính danh cho chính quyền để từ đó chính quyền quản lý quốc gia và bang giao, hội nhập quốc tế. Để có một chính quyền dân chủ, bản thân hiến pháp phải chứa đựng tư tưởng, thiết chế dân chủ để chính quyền vận hành theo tư tưởng và thiết chế sẵn có trong hiến pháp. Chính quyền của nước Việt Nam dân chủ cộng hòa được thành lập năm 1945 còn rất non trẻ, không có kinh nghiệm, thiếu mọi phương tiện vật chất tài chính nhưng tạo ra sức mạnh to lớn vì đây là chính quyền dân chủ thay thế chính quyền quân chủ mục nát và chính quyền thực dân xâm lược. Chính quyền dân chủ non trẻ đã vượt qua những thời khắc khó khăn như ngàn cân treo sợi tóc không phải dựa vào lực lượng quân đội, an ninh đông đảo, tinh nhuệ mà dựa vào bản hiến pháp dân chủ và tiến bộ. Lời nói đầu của Hiến pháp năm 1946 tuyên bố:

“- Đảm bảo các quyền tự do dân chủ.

- Thực hiện chính quyền mạnh mẽ và sáng suốt của nhân dân.

Với tinh thần đoàn kết, phấn đấu sẵn có của toàn dân, dưới một chính thể dân chủ rộng rãi, nước Việt Nam độc lập và thống nhất tiến bước trên đường vinh quang, hạnh phúc, cùng nhịp với trào lưu tiến bộ của thế giới và ý nguyện hoà bình của nhân loại”. Hiến pháp năm 1946 đưa ra các cơ chế để kiểm soát quyền lực bảo vệ dân chủ:

“Điều thứ 21: Nhân dân có quyền phúc quyết về Hiến pháp và những việc quan hệ đến vận mệnh quốc gia, theo Điều thứ 32 và 70.

“Điều thứ 32: Những việc quan hệ đến vận mệnh quốc gia sẽ đưa ra nhân dân phúc quyết, nếu hai phần ba tổng số nghị viên đồng ý”.

Điều thứ 70: Sửa đổi Hiến pháp phải theo cách thức sau đây:

a) Do hai phần ba tổng số nghị viên yêu cầu.

b) Nghị viện bầu ra một ban dự thảo những điều thay đổi.

c) Những điều thay đổi khi đã được Nghị viện ưng chuẩn thì phải đưa ra toàn dân phúc quyết”.

Cơ chế kiểm soát quyền lực cũng đề cao vai trò của hệ thống tòa án, giữ gìn sự tôn nghiêm của pháp luật, giữ gìn công lý cho xã hội. Điều thứ 11 Hiến pháp năm 1946 quy định: “Tư pháp chưa quyết định thì không được bắt bớ và giam cầm người công dân Việt Nam”; Điều thứ 69: “Trong khi xét xử, các viên thẩm phán chỉ tuân theo pháp luật, các cơ quan khác không được can thiệp”. Các thẩm phán do Chính phủ bổ nhiệm nhưng không quy định nhiệm kỳ, do đó họ có vị thế riêng để thực hiện hoạt động xét xử khách quan, độc lập không bị lệ thuộc hay chi phối bởi các cơ quan khác, quan chức khác. Đây là cơ chế đảm bảo dân chủ một cách hữu hiệu mà hiện nay các quốc gia văn minh trên thế giới vẫn phải duy trì và tuân thủ. Để quyền lực xã hội kiểm soát quyền lực chính quyền, Hiến pháp năm 1946 quy định tại: “Điều thứ 10: Công dân Việt Nam có quyền: Tự do ngôn luận; Tự do xuất bản; Tự do tổ chức và hội họp”.

Với cơ sở pháp lý dân chủ tiến bộ, chính quyền Việt Nam dân chủ cộng hòa đã lãnh đạo toàn dân giành được thắng lợi vô cùng to lớn, vẻ vang, vừa kháng chiến thắng lợi vừa kiến thiết đất nước. Tiếp thu tư tưởng Hồ Chí Minh, các giá trị dân chủ trong Hiến pháp năm 1946, Đảng ta đã đề ra quan điểm xây dựng mô hình nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa. Đây là sự sáng tạo trong lý luận và chỉ đạo thực tiễn của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong đó lý luận về tổ chức và hoạt động của bộ máy nhà nước ngày càng được bổ sung, hoàn thiện. Từ chỗ quan tâm đến các vấn đề giành, giữ, sử dụng quyền lực, chúng ta đã quan tâm đến thực thi quyền lực đúng đắn, hiệu quả phục vụ nhân dân, bảo vệ đất nước, thiết lập một chính quyền dân chủ. Đó là việc vận dụng nguyên tắc của nhà nước pháp quyền văn minh, đề cao tính thượng tôn pháp luật trong tổ chức, hoạt động của bộ máy nhà nước. Về tổ chức quyền lực nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII chỉ rõ: “Quyền lực nhà nước là thống nhất, có sự phân công phối hợp, kiểm soát giữa các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện các quyền lập pháp, hành pháp, tư pháp. Chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy nhà nước được xác định rõ hơn và có những bước tiến trong hoạt động. Vai trò của pháp luật trong tổ chức và hoạt động của nhà nước, trong quản lý xã hội ngày càng được đề cao”(1).

Khi nói đến việc xây dựng chính quyền dân chủ tức là nói đến mục tiêu hoạt động của chính quyền. Chính quyền dân chủ phải phục vụ lợi ích và nguyện vọng chính đáng của nhân dân, không có đặc quyền, đặc lợi, thực sự trong sạch, cần, kiệm, liêm, chính. Trong bộ máy chính quyền nói chung, đội ngũ cán bộ, công chức từ Trung ương đến cán bộ phường, xã đều phải là công bộc của dân. Mọi hoạt động của chính quyền phải nhằm mục tiêu mang lại quyền lợi cho người dân và lấy con người làm trung tâm, con người vừa là động cơ vừa là mục đích của phát triển. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ, chính quyền phải: “Làm cho dân có ăn/Làm cho dân có mặc/Làm cho dân có chỗ ở/Làm cho dân có học hành”(2), “Việc gì có lợi cho dân ta phải hết sức làm, việc gì có hại đến dân ta phải hết sức tránh”(3). Xây dựng chính quyền dân chủ cũng là thiết kế mối quan hệ giữa nhà nước với nhân dân, trong đó bộ máy nhà nước là công cụ phục vụ nhân dân, còn đội ngũ cán bộ, công chức của chính quyền là công bộc của dân, do dân bầu ra, được nhân dân uỷ quyền. Mối quan hệ giữa công chức chính quyền với dân chúng là

mối quan hệ dân chủ, cho nên người dân quyết định chính quyền và đội ngũ cán bộ, công chức chứ không phải đội ngũ công chức chính quyền quyết định dân chúng. Cán bộ, công chức là công bộc chứ không phải người cai trị nên phải trung thành, tận tụy, cần, kiệm, liêm, chính, phải có học vấn, sáng suốt, nhìn xa trông rộng, gần gũi với dân, biết trọng dụng hiền tài, dân chúng được phục vụ bởi những người có năng lực và tử tế chứ không phải là những kẻ hèn kém, nhân cách tầm thường. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Cả đời tôi chỉ có một mục đích, là phấn đấu cho quyền lợi của Tổ quốc, và hạnh phúc của nhân dân. Những khi tôi phải ẩn nấp nơi núi non, hoặc vào chôn tù tội, xông pha sự hiểm nghèo - là vì mục đích đó. Đến lúc nhờ quốc dân đoàn kết, tranh được chính quyền, uỷ thác cho tôi gánh việc Chính phủ, tôi lo lắng đêm ngày, nhẩn nhục cố gắng - cũng vì mục đích đó”(4).

Khi xây dựng chính quyền dân chủ luôn phải trả lời câu hỏi: Chính quyền thuộc về ai và phục vụ quyền lợi của ai? Chính quyền dân chủ phải do người dân tôn vinh bầu ra thông qua bầu cử với những nguyên tắc dân chủ, chuẩn mực, đồng thời hoạt động của chính quyền thông qua các chính sách và thông qua đội ngũ công chức điều hướng tới việc giải quyết các nhu cầu, quyền lợi của dân chúng. Ngoài ra, xây dựng một chính quyền dân chủ không bao giờ tách rời với việc làm cho chính quyền luôn luôn minh bạch. Do đó, cần đấu tranh khắc phục những tiêu cực trong hoạt động của chính quyền như: tình trạng quan chức trong chính quyền liên kết thành lợi ích nhóm, kéo bè, kéo cánh, chạy chức, chạy quyền; một số công chức liên minh, kết thân với doanh nghiệp trên cơ sở vụ lợi để thao túng chính sách, còn những người có tài, có đức nhưng không vừa lòng mình thì tìm cách trù dập. Minh bạch góp phần giảm bớt tệ lãng phí, quan liêu, cửa quyền, hách dịch với dân, lạm quyền, lợi dụng chức quyền để tham nhũng, gây mất đoàn kết, biến vị trí làm việc trong bộ máy chính quyền thành mảnh đất màu mỡ để thu lợi.

Ở Việt Nam để thực hiện dân chủ, chúng ta đang xây dựng nhà nước của dân, do dân, vì dân, theo đó dân chủ trong xã hội và dân chủ trong Đảng được mở rộng và bảo đảm thực hiện bằng quy định của pháp luật. Hệ thống chính trị được đổi mới, hoàn thiện theo hướng các tổ chức đảng hoạt động trong khuôn khổ của pháp luật, chính quyền quản lý xã hội bằng pháp luật, không có ai đứng trên và đứng ngoài pháp luật. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức thành viên tiếp tục phát huy vai trò dân chủ đại diện, dân chủ trực tiếp, phản biện xã hội quy tụ các tầng lớp nhân dân trong sự nghiệp đại đoàn kết dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Để có được chính quyền dân chủ thì mô hình nhà nước tốt nhất hiện nay là xây dựng nhà nước pháp quyền văn minh. Nghị quyết Đại hội XII của Đảng chỉ rõ phương hướng nhiệm vụ xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa là: “Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa do Đảng lãnh đạo là nhiệm vụ trọng tâm của đổi mới hệ thống chính trị”(5). Để xây dựng chính quyền dân chủ thực sự vì dân, các chính sách phải hướng về quyền lợi của dân. Do vậy, khi phải giải quyết mâu thuẫn giữa lợi ích của chính quyền, lợi ích của doanh nghiệp với lợi ích của dân chúng cần công tâm đặt lợi ích của đất nước, của dân chúng lên trên các lợi

ích nhóm, qua đó thể hiện bản chất dân chủ của chính quyền, thể hiện thái độ công bộc của cán bộ, công chức.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, đổi mới lề lối làm việc, chấn chỉnh thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cũng là yêu cầu của chính quyền dân chủ. Muốn thế vừa phải thiết lập sớm các nguyên tắc của nhà nước pháp quyền vừa tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, “tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hàng năm và cả nhiệm kỳ”(6).

Điều 6 Hiến pháp năm 2013 quy định: "Nhân dân thực hiện quyền lực nhà nước bằng dân chủ trực tiếp, bằng dân chủ đại diện thông qua Quốc hội, Hội đồng nhân dân và thông qua các cơ quan khác của nhà nước". Quy định trên càng có ý nghĩa quan trọng trong xây dựng một chính quyền dân chủ, mọi cơ quan của chính quyền phải phục tùng pháp luật và có bổn phận phục vụ nhân dân, gắn bó mật thiết với nhân dân, bảo đảm quyền, lợi ích chính đáng của mọi người dân và chịu sự giám sát của nhân dân. Chính quyền cung ứng các dịch vụ công, không được sách nhiễu nhân dân, và người dân hưởng các dịch vụ công không phải hàm ơn chính quyền. Phát biểu tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 11/2016, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã nhấn mạnh: Chính phủ khẳng định sẽ tăng cường kỷ cương, phép nước, chấn chỉnh tình trạng thực thi pháp luật, kỷ cương, phép nước không nghiêm, đặc biệt là trong khu vực hành chính công. Muốn như vậy, Chính phủ xác định cần phát huy và bảo đảm quyền dân chủ của người dân, nhất là người yếu thế trong xã hội.

2. Xây dựng chính quyền hiện đại

Chính quyền hiện đại phải nhận thức được những vấn đề, xu hướng vận động của xã hội hiện đại, đủ sức lựa chọn và giải quyết những vấn đề đó để không bị lạc hậu, lạc điệu với thế giới đương đại. Một chính quyền lạc hậu thì cách thức tổ chức, vận hành và hoạt động không theo kịp sự phát triển của xã hội, dẫn đến kìm hãm xã hội.

Chính quyền hiện đại phải thiết kế được bộ máy nhà nước hiện đại với cấu trúc tinh gọn nhưng hiệu quả cao nhất, có sự phân công lao động chuyên môn hợp lý giữa ba cơ quan lập pháp, hành pháp, tư pháp và được chế định không cơ quan nào vượt lên trên hiến pháp. Bộ máy nhà nước hiện đại ngày nay phải được phân cấp, phân quyền rộng rãi cho địa phương, bộ máy và đội ngũ công chức vận hành theo luật chứ không chỉ theo mệnh lệnh hành chính từ trên xuống. Bộ máy nhà nước hiện đại phải là bộ máy ứng dụng được nhiều thành tựu khoa học nhất vào cách thức tổ chức và hoạt động của mình mà mô hình hiện nay là một chính phủ điện tử(7), thành phố thông minh. Trong đó, chính quyền kịp thời phản ứng trước các đổi thay của xã hội và tự nhiên như bệnh dịch, biến đổi khí hậu, di dân. Mối quan hệ giữa chính quyền và dân chúng được giao dịch, giải quyết dựa vào công nghệ thông tin. Những công nghệ này sẽ cung cấp các dịch vụ tốt hơn, cải thiện sự tương tác giữa chính quyền với doanh nghiệp, tăng cường

quyền lực cho công dân thông qua việc truy cập thông tin giám sát chính phủ hiệu quả hơn. Các lợi ích mang lại khi xây dựng chính phủ điện tử như có thể giúp giảm tiêu cực, tham nhũng, nâng cao sự minh bạch, bớt các thủ tục hành chính phiền hà, những nhiều.

Một trong những yếu tố quan trọng để xây dựng nhà nước hiện đại là đội ngũ lao động trong bộ máy nhà nước phải có năng lực và trách nhiệm cao, biểu hiện ở hiệu quả công việc và trách nhiệm phục vụ nhân dân. Chất lượng đội ngũ công chức, viên chức trong các cơ quan của chính quyền phải đảm bảo về phẩm chất chính trị, đạo đức, phong cách, năng lực quản lý, năng lực chuyên môn để thực sự là “người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”, toàn tâm, toàn ý phục vụ lợi ích của nhân dân. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Việc thành công hay không là ở dùng người, có cán bộ tốt, việc gì cũng xong, mọi việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hay kém”. Điều đó cho thấy, xây dựng chính quyền dân chủ phải có đội ngũ cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng đủ tri thức về chuyên môn, nghiệp vụ. Thực hiện tiêu chuẩn hóa đội ngũ công chức theo ngạch, bậc với các chế tài tương xứng khi không thực hiện đúng hoặc thực hiện thiếu trách nhiệm gây ra hậu quả. Khi sử dụng cán bộ chỉ trọng thực tài chứ không trọng bằng cấp để tránh hiện tượng học giả bằng thật. Bằng cấp chỉ được xem là cơ sở để phân công lao động theo ngành nghề chuyên môn, còn cất nhắc bổ nhiệm phải căn cứ vào thực tiễn hoạt động.

Xây dựng chính quyền dân chủ hiện đại là xu hướng của xã hội văn minh, phù hợp với sự phát triển của thế giới. Ở nước ta, điều này đã được xác quyết từ năm 1946 là: “một chính thể dân chủ rộng rãi... tiến bước cùng nhịp với trào lưu tiến bộ của thế giới và ý nguyện hoà bình của nhân loại”. Khi dân chủ được thực thi thì sức sáng tạo của toàn dân và bộ máy Nhà nước sẽ được kích hoạt, đó là động lực mạnh mẽ để kiến tạo một bộ máy chính quyền hiện đại dưới sự lãnh đạo của Đảng đủ sức đáp ứng yêu cầu và ứng phó hiệu quả với những thay đổi nhanh chóng, khó lường của xã hội^o

Ghi chú:

(1), (5) *Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Văn phòng Trung ương Đảng, H.2016, tr.171 – 172; tr.175.*

(2), (3) *Hồ Chí Minh, toàn tập, tập 4, Nxb. CTQG, H.2002, tr.152; tr.57.*

(4) *Báo Cứu quốc, số 254, ngày 31/5/1946. Bài Nói chuyện với đồng bào trước khi sang Pháp.*

(6) *Bộ Chính trị, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016.*

(7) *Theo định nghĩa của Ngân hàng thế giới (World Bank) thì "Chính phủ điện tử là việc các cơ quan Chính phủ sử dụng một cách có hệ thống công nghệ thông tin-thông tin để thực hiện quan hệ với công dân, doanh nghiệp và các tổ chức xã hội. Nhờ đó giao dịch của các cơ quan Chính phủ với công dân và các tổ chức sẽ được cải thiện, nâng cao chất lượng. Lợi ích thu được sẽ là giảm thiểu tham nhũng, tăng cường tính công khai, sự tiện lợi, góp phần vào sự tăng trưởng và giảm chi phí".*

Tài liệu tham khảo:

1. Báo Cứu quốc, số 254, ngày 31/5/1946. Bài Nói chuyện với đồng bào trước khi sang Pháp.
2. Bộ Chính trị. Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 Về tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
3. Hiến pháp Việt Nam năm 1946.
4. Hiến pháp Việt Nam năm 2013.
5. Hoàng Anh Tuấn. Việt- Mỹ: Cơ duyên ít biết và sự trớ trêu của lịch sử. Viet Namnet 25/06/2015 02:00 GMT+7
6. Ngân hàng thế giới (World Bank). Web. 2.0.chính phủ điện tử.

Nguyễn Tất Đạt - Đại học Nội vụ Hà Nội
Nguồn: tcnn.vn

ẢN TƯỢNG “CHÍNH PHỦ HÀNH ĐỘNG” NĂM 2017

2017 là một năm cực kỳ bận rộn của “chính phủ kiến tạo”. Và với những gì đã làm được, chúng ta có quyền tin vào một năm 2018 với nhiều khởi sắc hơn.

Ngay từ đầu năm, việc triển khai hai nghị quyết 19 về cải thiện môi trường kinh doanh (2017) và nghị quyết 35 (2016) về hỗ trợ phát triển doanh nghiệp tiếp tục được triển khai rầm rộ. Trái với lo ngại “đánh trống bỏ dùi”, chính quyền các cấp thực sự bắt tay vào hành động, thực hiện được những thành công bước đầu đáng khích lệ.

Chính phủ kiến tạo: Bãi bỏ gần 700 điều kiện kinh doanh

Trước hết phải kể đến việc Bộ Công Thương bãi bỏ gần 700 điều kiện kinh doanh, chiếm đến hơn một nửa số điều kiện mà bộ này quản lý. Dưới chỉ đạo của Chính phủ, các bộ, ngành khác cũng không thể ngồi yên. Đầu tháng 12, Bộ Xây dựng đề xuất bãi bỏ 41,3% tổng số ĐKKD, đơn giản hóa 43,7% ĐKKD thuộc trách nhiệm của Bộ. Bộ Nông nghiệp và PTNT đề xuất bỏ 34,2% ĐKKD và cắt giảm 56,5% thủ tục hành chính do mình quản lý.

Những điều kiện kinh doanh được bãi bỏ có thể chưa tạo ra ngay được cú hích cho nền kinh tế. Nhưng về dài hạn, đây chắc chắn là một bước đi vô cùng tích cực bởi một số lý do:

Thứ nhất, chính phủ đã giúp xoá bỏ rào cản gia nhập thị trường cho hàng loạt các ngành nghề, tạo điều kiện cho người dân tham gia hoạt động kinh doanh – sản xuất có lợi nhuận.

Thứ hai, việc tích cực xoá bỏ hơn 3.400 ĐKKD sẽ khiến môi trường kinh doanh ở Việt Nam minh bạch hơn, tránh tình trạng các cơ quan quản lý nhà nước lợi dụng ĐKKD để làm khó doanh nghiệp hoặc trục lợi.

Thứ ba, dỡ bỏ các ĐKKD không cần thiết chứng tỏ tư duy quản trị nhà nước mới theo hướng “kiến tạo”: nhấn mạnh vào các cơ chế “hậu kiểm”, vận dụng tích cực vai trò của người dân và thị trường trong công tác giám sát, thay vì quản lý “đầu vào” theo cách vẫn được thực hiện từ xưa đến nay.

Việc bãi bỏ các ĐKKD, vì thế, thực sự là điểm nhấn lớn nhất trong việc “dọn dẹp” môi trường kinh doanh ở Việt Nam. Nếu như tâm điểm của năm ngoái là việc chính phủ vào cuộc để giải quyết vụ quán café Xin chào ở Bình Chánh (TP. HCM), thì năm nay câu chuyện đã được đi vào những chính sách cụ thể. Chính phủ cũng đã phản ứng nhanh với những thắc mắc, phàn nàn

của người dân và cộng đồng doanh nghiệp. Tất nhiên, vẫn còn rất nhiều việc phải làm sắp tới để tiếp tục bước theo đà cải cách năm nay, nhưng sự khởi đầu như vậy là đáng được ghi nhận.

Chính phủ kiến tạo: Thoái gần 60% vốn tại hãng bia lớn nhất Việt Nam

Tín hiệu tích cực thứ hai của chính phủ kiến tạo là việc cổ phần hoá các doanh nghiệp nhà nước (DNNN). Trong những ngày cuối cùng của năm, nhà nước đã hoàn thành việc thoái gần 60% vốn tại hãng bia lớn nhất Việt Nam là Sabeco, với giá trị lên đến 4.8 tỷ đô la.

Ngoài ra, quá trình CPH các “đại gia” nhà nước khác như PVN, EVN,... cũng đang rục rịch bắt đầu. Đây chính là hành động mạnh mẽ nhất cho cam kết nhà nước không kinh doanh những gì tư nhân có thể thực hiện, không “bán bia bán sữa” như tuyên bố trước đó. Những bước đi quyết đoán này còn đáng hoan nghênh hơn, nếu biết rằng quá trình CPH DNNN đã chững lại đáng kể trong vòng gần chục năm trở lại đây.

CPH diễn ra hiệu quả sẽ tạo thêm nguồn vốn đầu tư phát triển cần thiết trong bối cảnh ngân sách hạn hẹp, và quan trọng hơn, loại bỏ vai trò “đi làm kinh tế” của nhà nước, chuyển giao cho tư nhân. Nhà nước sẽ bớt chịu các rủi ro kinh doanh, bớt các chi phí quản lý, trong khi môi trường kinh doanh sẽ năng động, hiệu quả, và minh bạch hơn. Đương nhiên, CPH là một quá trình thử và sai, với những lùm xùm quanh các câu chuyện lợi dụng CPH để trục lợi như ở Hãng Phim truyện Việt Nam (VFS). Chính vì thế, việc hoàn thiện các quy định liên quan đến CPH sẽ là một nhiệm vụ cần thực hiện sớm trong năm 2018.

Chính phủ kiến tạo: Dịch chuyển cả một bộ máy “trên nóng dưới lạnh”

Tuy vậy, nói đi cũng phải nói lại, chính phủ kiến tạo 2017 không phải không còn những hạn chế cần phải khắc phục.

Trước nhất, có lẽ là nguy cơ bất ổn vĩ mô tăng cao do ưu tiên mục tiêu tăng trưởng. Việc quyết tâm đạt bằng được mục tiêu tăng trưởng 6,7% đã mang lại cú hích tinh thần cho nền kinh tế, nhưng để lại rủi ro về lạm phát lớn cho năm tới. Lạm phát bắt đầu tăng trở lại trong Quý 3, đạt mức 3,4% (theo năm) trong tháng Chín, và tăng mức 3,61% trong 11 tháng đầu năm.

Nền tảng của các doanh nghiệp trong nước vẫn còn rất yếu, thể hiện rõ nhất ở việc thành tích xuất khẩu chủ yếu thuộc về các doanh nghiệp FDI lớn như Samsung (chiếm đến gần 1/4 kim ngạch xuất khẩu). Trong Quý 3/2017, số lượng doanh nghiệp thành lập mới giảm 6,1% so với quý trước dù cao hơn 21,3% so với cùng kỳ năm 2016. Đồng thời, số doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động giảm đi tương ứng là 22,9% (theo quý) và 15,4% (theo năm). Quy mô việc

làm tạo mới trong Quý 3 giảm đi 22,8% (theo quý) và 8,6% (theo năm), xuống còn 259,2 nghìn người. Tất cả những bất ổn vĩ mô, nếu có, sẽ lại tiếp tục tác động tiêu cực đến hoạt động của các doanh nghiệp. Chính vì vậy, cần tiếp tục coi bình ổn vĩ mô là ưu tiên hàng đầu, thay vì đánh đổi tăng trưởng bằng mọi giá.

Thứ hai, chính phủ vẫn phải thực hiện tốt hơn vai trò “người phán xử” khi xử lý các mâu thuẫn giữa nhà nước - người dân và doanh nghiệp - người dân. Câu chuyện khủng hoảng BOT trải dài ở nhiều vùng trên cả nước, xung đột đất đai nảy sinh ở Đồng Tâm (Hà Nội) và nhiều nơi khác,... cho thấy việc tìm một phương thức giải quyết những mâu thuẫn mới nảy sinh trong giai đoạn phát triển mới là rất cấp thiết. Chính phủ cũng cần rộng đường hơn cho những cơ chế giải trình hiệu quả, minh bạch hóa hoạt động của chính quyền, và cho phép người dân tham gia nhiều hơn vào quá trình giám sát.

Thứ ba, chính phủ cần phải cẩn trọng với vai trò “kiến tạo”, để không bị nhầm lẫn giữa việc chủ động đưa ra những giải pháp chính sách với việc duy ý chí thực hiện những mệnh lệnh hành chính, đi ngược lại với nguyên tắc phát triển của thị trường. Trong một nền kinh tế, vai trò chủ đạo vẫn phải nằm ở các doanh nghiệp tư nhân, nhà nước chỉ nên giữ trách nhiệm ổn định bộ khung chính sách để khuyến khích các hoạt động sản xuất – kinh doanh.

Dịch chuyển cả một bộ máy “trên nóng dưới lạnh” như lời của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc không phải là một việc dễ dàng và nhanh chóng. Tuy vậy, với những gì làm được trong năm vừa qua, chúng ta có quyền tin vào một năm 2018 với nhiều khởi sắc hơn, ít nhất là về các chính sách kinh tế. Chúng ta cũng hi vọng những định hướng chưa thực hiện (CPH các tập đoàn lớn), những nhiệm vụ chưa giải quyết (như tình trạng chậm tiến độ ở đường sắt đô thị Hà Đông), những mâu thuẫn còn tồn đọng (như khủng hoảng BOT), sẽ sớm được chính phủ giải quyết dứt điểm khi bước sang năm mới.

Nguồn: vietnamnet.vn

HẢI DƯƠNG: MIỄN NHIỆM PHÓ CHÁNH THANH TRA TỈNH DÙNG BẰNG GIẢ

Chủ tịch UBND tỉnh Hải Dương vừa ký quyết định miễn nhiệm chức vụ đối với ông Nguyễn Trọng Điều, Phó Chánh thanh tra tỉnh, do dùng bằng đại học giả.

Trước đó, ngày 01/8/2017, Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Hải Dương ra thông báo kết luận kiểm tra đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm và công bố quyết định thi hành kỷ luật của Ban thường vụ Tỉnh ủy đối với bí thư Đảng ủy, Phó Chánh Thanh tra tỉnh Nguyễn Trọng Điều.

Theo kết luận này, ông Điều có hành vi sử dụng bằng tốt nghiệp đại học không hợp pháp để kê khai trong hồ sơ đảng viên và hồ sơ cán bộ, công chức nhằm được tổ chức Đảng, cơ quan Thanh tra tỉnh tuyển dụng.

Ông Điều cũng dùng tấm bằng này để học tập nâng cao trình độ, chuyên ngạch, nâng bậc lương và xem xét công tác cán bộ đối với bản thân.

Việc Phó Chánh Thanh tra tỉnh Hải Dương dùng bằng đại học giả chỉ được phát hiện sau khi ông Vũ Văn Chính (trú huyện Nam Sách, Hải Dương) làm đơn tố cáo ông Điều không hề học hệ tại chức ngành kế toán tại trường Đại học Kinh tế Quốc dân Hà Nội nhưng lại vẫn có bằng tốt nghiệp năm 1994.

Qua rà soát, kiểm tra hồ sơ gốc với số hiệu bằng mà ông Điều cung cấp thì không thấy có tên ông Điều.

Nguồn: tuoitre.vn

QUY ĐỊNH SỬ DỤNG CHỮ KÝ SỐ CHO VĂN BẢN ĐIỆN TỬ TRONG CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

Bộ Thông tin và Truyền thông đã ban hành Thông tư 41/2017/TT-BTTTT quy định sử dụng chữ ký số cho văn bản điện tử trong cơ quan nhà nước.

Thông tư này được áp dụng đối với các cơ quan, tổ chức (bao gồm: các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các cấp, các đơn vị sự nghiệp sử dụng ngân sách nhà nước) và tổ chức, cá nhân liên quan sử dụng chữ ký số cho văn bản điện tử của cơ quan nhà nước.

Về nguyên tắc sử dụng chữ ký số cho văn bản điện tử, Thông tư nêu rõ: Chữ ký số phải gắn kèm văn bản điện tử sau khi ký số. Văn bản điện tử được ký số phải đảm bảo tính xác thực, tính toàn vẹn xuyên suốt quá trình trao đổi, xử lý và lưu trữ văn bản điện tử được ký số...

Chữ ký số trên văn bản điện tử là hợp lệ khi việc kiểm tra, xác thực thông tin về chứng thư số của người ký số tại thời điểm ký còn hiệu lực, chữ ký số được tạo ra đúng bởi khóa bí mật tương ứng với khóa công khai trên chứng thư số và văn bản điện tử đảm bảo tính toàn vẹn.

Thông tư này có hiệu lực thi hành từ ngày 05/02/2018.

Nguồn: baohinhphu.vn

ĐƠN GIẢN HÓA THỦ TỤC HÀNH CHÍNH THUỘC QUẢN LÝ CỦA BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết 136/NQ-CP thông qua phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính, giấy tờ công dân liên quan đến quản lý dân cư thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Theo đó, nội dung đơn giản hóa liên quan đến thủ tục hành chính trong 5 lĩnh vực: 1- Thành lập và hoạt động của doanh nghiệp; 2- Thành lập và hoạt động của hợp tác xã; 3- Đầu tư từ Việt Nam ra nước ngoài; 4- Đầu tư tại Việt Nam; 5- Đấu thầu...

Nguồn: baohinhphu.vn

TIÊU CHUẨN, ĐỊNH MỨC SỬ DỤNG TRỤ SỞ LÀM VIỆC, CƠ SỞ HOẠT ĐỘNG SỰ NGHIỆP

Chính phủ đã ban hành Nghị định 152/2017/NĐ-CP ngày 27 tháng 12 năm 2017 quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp.

Nghị định nêu rõ, tiêu chuẩn, định mức sử dụng trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp quy định tại Nghị định này được sử dụng làm căn cứ để lập kế hoạch và dự toán ngân sách; giao, đầu tư xây dựng, mua sắm, thuê trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp; quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp.

Diện tích làm việc của các chức danh tại cơ quan, tổ chức, đơn vị là diện tích sử dụng được xác định cho một chỗ làm việc. Một người giữ nhiều chức danh thì áp dụng theo diện tích của chức danh có tiêu chuẩn, định mức sử dụng cao nhất.

Diện tích làm việc của các chức danh quy định tại Nghị định này là diện tích tối đa. Cơ quan, người có thẩm quyền quyết định giao, đầu tư xây dựng, mua sắm, thuê, bố trí sử dụng căn cứ tính chất công việc của chức danh, nhu cầu sử dụng, khả năng của ngân sách nhà nước, quỹ nhà đất hiện có và mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập để quyết định cho phù hợp, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả....

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

Ngân hàng Nhà nước Việt Nam:

Ngày 3/1, ông Đoàn Thái Sơn - Vụ trưởng Vụ Pháp chế Ngân hàng Nhà nước được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Thống đốc Ngân hàng Nhà nước.

Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh:

TS Nguyễn Thị Phương Thảo, Phó Viện trưởng Viện Thông tin khoa học kiêm Phó Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu Ấn Độ được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu Ấn Độ;

TS Nguyễn Mạnh Hải, Phó Vụ trưởng Vụ Quản lý đào tạo được bổ nhiệm giữ chức Phó Viện trưởng Viện Thông tin khoa học từ ngày 1/1/2018.

Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

Ông Nguyễn Quang Hùng, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Hải sản được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Thủy sản.

Bộ Thông tin và Truyền thông:

Ông Chu Quang Hào, Thành viên Hội đồng thành viên được bổ nhiệm giữ chức Tổng Giám đốc Tổng công ty Bưu điện Việt Nam thay ông Phạm Anh Tuấn được bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng thành viên từ ngày 1/1/2018.

Hải Dương:

Ông Dương Ngô Quang Giáp, Quyền Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Hải được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Hải Dương kể từ ngày 1/1/2018.

Ninh Bình:

Ông Nguyễn Toàn Thắng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Ninh Bình, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Ninh Bình được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ Ninh Bình, kể từ ngày 2/1/2018, thay ông Vũ Đức Dũng, đã được điều chuyển về công tác tại Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh Ninh Bình, giữ vị trí Phó Trưởng ban, kể từ ngày 2/1/2018.

Hà Nội:

Bà Phan Lan Tú, Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông và bà Nguyễn Thị Thùy, Phó Giám đốc Sở Nội vụ được nhận quyết định nghỉ hưu theo chế độ.

Ông Nguyễn Ngọc Kỳ, Phó Chánh Văn phòng UBND thành phố được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông;

Ông Nguyễn Hồng Dân, Phó Chủ tịch UBND huyện Ứng Hòa được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

Ông Vũ Hà, Phó Giám đốc Ban quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp TP Hà Nội được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giao thông vận tải;

Bà Bùi Thị Thu Hiền, Trưởng ban Tuyên giáo Quận ủy Hà Đông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao.

Ông Vũ Tiến Dũng được bổ nhiệm lại, tiếp tục giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Nghệ thuật Hà Nội.

Nguồn: baohinhphu.vn